



 <http://dx.doi.org/10.25157/jkg.v6i1.12688>

## HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KEBERHASILAN PENANGANAN KEGAWATDARURATAN: *LITERATURE REVIEW*

Adnan Dhanny Diharja<sup>1</sup>, Anggi Eglia<sup>2</sup>, Atifatul Maula<sup>3</sup> Rehieta Alifa<sup>4</sup>

<sup>1, 2, 3, 4</sup> Prodi Keperawatan Universitas Pendidikan Indonesia

(Sejarah artikel: Diserahkan Mei 2023, Diterima Juni 2023, Dipublikasikan Januari 2024)

### ABSTRACT

Gaya kepemimpinan ialah suatu ciri khas yang melekat pada seorang pemimpin dalam menjalankan kehidupan dan mencapai tujuan organisasi. Peneliti ingin mengetahui apakah terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dengan keberhasilan penanganan kegawatdaruratan. Melakukan *literature review* dengan 11 jurnal yang dikumpulkan dari mesin pencari *Google scholar*. Gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi bagaimana perawat pelaksana melakukan tugas dalam memberikan asuhan keperawatan kepada pasien, termasuk pasien kegawatdaruratan. Gaya kepemimpinan demokratis lebih efektif digunakan dalam penanganan kegawatdaruratan dibandingkan dengan gaya kepemimpinan yang lain.

**Keywords:** Kepemimpinan, Demokratis, Kegawatdaruratan, Manajemen

### ABSTRACT

Leadership style is a characteristic inherent in a leader in carrying out life and achieving organizational goals. Researchers want to find out whether there is a relationship between leadership style and the success of handling emergencies. Conduct a literature review with 11 journals collected from the Google Scholar search engine. Leadership style greatly influences how nurses carry out their duties in providing nursing care to patients, including emergency patients. The democratic leadership style is more effective in handling emergencies compared to other leadership styles.

**Keywords:** Leadership, Democracy, Emergency, Manageme

### PENDAHULUAN

Rumah sakit ialah fasilitas pelayanan kesehatan bagi masyarakat untuk menegakkan asuhan keperawatan secara profesional sesuai standar pelayanan kesehatan (Masna et al., 2017). Permenkes dalam Ahdan dan Hidayah (2021) menyatakan wajah pelayanan profesional sebagai bagian integral pelayanan kesehatan adalah pelayanan keperawatan. Debby dkk (2023) menyebutkan bahwa sumber daya manusia adalah dukungan yang kuat bagi kualitas pelayanan di rumah sakit. Menurut Simbolon (2021) perawat adalah sumber daya manusia yang sangat penting karena merepresentasikan pelayanan di dalamnya dengan proporsi jumlah paling besar di Rumah saki dibandingkan tenaga kesehatan lainnya. Perawat mendampingi pasien selama 24 jam dalam memberikan perawatan secara komprehensif (Sari et al., 2023). Menurut

bahwa Jenusi, Amir dan Suhardi (2021) instalasi gawat darurat merupakan salah satu bagian dari rumah sakit. Instalasi gawat darurat membutuhkan pemikiran kritis tinggi karena pasien datang dengan keluhan kegawatdaruratan sehingga diperlukan penanganan tepat dan segera (Harigustian, 2021).

Stress kerja erat kaitannya perawat instalasi gawat darurat karena beban pertolongan pasien yang dipikul (Taha dan Hutabarat, 2023). Beban kerja perawat sangat berpengaruh terhadap kualitas layanan yang diberikan (Hutasoit dan Banjarnahor, 2023).

Diperlukan kepemimpinan yang dapat mengurangi beban kerja melalui peningkatan motivasi kerja perawat di instalasi gawat darurat (Sabaruddin et al., 2023). Yusmahendra dan Yusnilawati (2023) menegaskan kepemimpinan ialah keterampilan pemimpin untuk mempengaruhi perawat yang berada di

bawah kendalinya. Kepemimpinan akan mengarahkan pada pembagian tugas yang tepat sehingga asuhan keperawatan tercapai sesuai rencana yang ditetapkan (Suhartini, 2023).

Pemimpin harus bertanggungjawab mengenai apa yang anggotanya lakukan (Sihombing dan Gea, 2023). Peran pemimpin disini tentu sangat krusial apabila tidak optimal maka, sudah dipastikan mengarah pada kegagalan tim yang ia pegang (Ariani et al., 2023). Kecerdasan emosi seorang pemimpin akan diperlukan dalam pemberian motivasi, masukan, dukungan, dan bahkan bantuan terhadap frustasi baik yang dialami diri sendiri maupun anggotanya (Asrori dan Imamah, 2023).

Gaya memimpin yang baik harusnya dapat memberikan kesempatan pada semua pihak untuk memiliki kewenangan, tanggungjawab, keikutsertaan secara aktif, kesempatan berbicara, kesempatan memberi kritik yang sama pada semua anggota di dalamnya (Putri, Muzaini, dan Supriadi, 2023). Menurut Pratiwi dan Manafe (2022) menjelaskan bahwa kinerja karyawan berkolerasi positif terhadap gaya kepemimpinan yang digunakan didalamnya.

Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin, kinerja karyawan, motivasi kerja, kepuasan kerja, kerjasama tim, dan budaya organisasi (Susanty and Baskoro, 2012; Rosalina and Wati, 2020; Yuliana, Arwin and Pratiwi, 2020; Sari and Muhtadi, 2023). Dimana hal tersebut merupakan hal yang bisa menunjang pelayanan IGD lebih berkualitas. Berdasarkan penjelasan diatas, peneliti tertarik untuk meneliti benarkah gaya kepemimpinan dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan khususnya di Instalasi Gawat Darurat.

**METODE PENELITIAN**

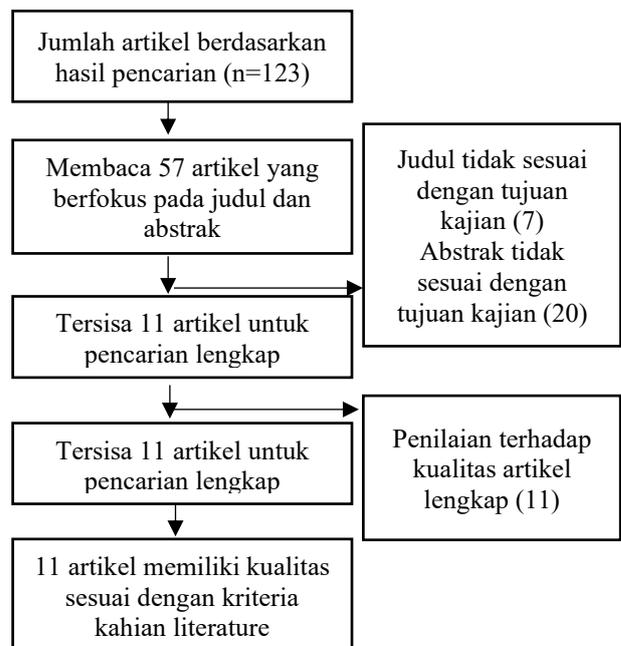
Penelitian ini memakai metode Literature Review. Sampel yang digunakan dalam jurnal yang di review berkisar antara 33 responden sampai 150 responden. Sebagian besar jurnal menggunakan metode deskriptif dan beberapa jurnal lainnya menggunakan, literatur review, total sampling, random sampling, analisis regresi, dan studi korelasi. Pencarian jurnal elektronik internasional ini menggunakan *Publish Or Perish* dengan database PubMed, Google Scholar dan Sciencedirect dengan

*keyword* yang dipakai adalah "Kepemimpinan, Demokratis, Kegawatdaruratan". Jurnal yang didapatkan dari mesin pencari google mencapai 123 papers. Pada tahap berikutnya artikel yang sudah dilakukan observasi sesuai dengan topik yang diperlukan dan ditempatkan pada folder khusus, selanjutnya dilakukan pemilahan data sesuai kriteria inklusi dan eksklusi yang ditentukan. Jurnal yang telah disaring yang sesuai dengan topik terkumpul 13 jurnal yang paling sesuai. Kriteria inklusi yang digunakan yaitu elektronik jurnal yang terbit antara tahun 2019-2023, bahasa yang dipakai yaitu bahasa Inggris atau bahasa Indonesia. Teknik analisis data dilaksanakan secara deskriptif dengan menguraikan dan mengidentifikasi artikel ilmiah sehingga membentuk ringkasan yang lebih instruktif.

**HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

**Hasil Penelitian**

Pada segmen ini terdapat literature review yang valid dan dapat dipertanggungjawabkan beserta tujuan penulisan. Tampilan hasil literature dalam literature review meliputi sinopsis dan pokok – pokok hasil dari artikel yang terseleksi dalam bentuk table mencakup nama peneliti, tahun terbit, judul, volume jurnal, metode dan hasil penelitian



**Tabel 1. Hasil Telaah jurnal**

No	Penulis/Tahun	Judul Penelitian	Volume, Jurnal/Prosiding	Tujuan Penelitian	Hasil Penelitian
1	Delima, M., Nofriadi, N., & Idral, M. (2020, June).	Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Yang Dipersepsikan Oleh Perawat Pelaksana	(Vol. 3, No. 1, pp. 19-19). Stukes Perintis Padang	Tujuan diketahuinya Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Yang di impresikan Oleh Perawat Pelaksana di RSUD Dr.	Terdapat hubungan antara Kinerja Perawat dengan Gaya kepemimpinan kepala Ruang berdasar tanggapan Perawat, poin $p\_value=0,000$ dan $r=0,503$ dengan hubungan keketatan kategori dominan dengan saran supaya dapat memberi dorongan dan memfokuskan mahasiswa dalam mendapat pemahaman yang lebih banyak, tidak semata-mata mendapat kemahiran yang dihasilkan di bangku perkuliahan.
2	Al Fatih, H., & Pratiwi, E. (2022).	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stres Kerja Perawat Igd Di Rumah Sakit Di Bandung	10(1), 52-60. Jurnal keperawatan BSI	10(1), 52-60. Jurnal keperawatan BSI10(1), 52-60. Jurnal keperawatan BSI	Penelitian ini medapat hasil bahwa 40% perawat merasakan stres dalam bekerja dengan kategori sedang serta ditemukan hubungan yang cukup besar antara beban kerja dengan stres kerja ( $p = 0,03$ ) dan tipe kepemimpinan beserta stres kerja ( $p = 0,04$ ).
3	Istiningtyas, A. I. (2020).	Analisis kepemimpinan dalam keperawatan di pelayanan gawat darurat	7(2), 27-34 Jurnal Keperawatan'Aisyiyah	Riset ini memiliki tujuan untuk menelaah kepemimpinan keperawatan dalam pelayanan gawat darurat.	Penelitian ini mendapat hasil yakni kepemimpinan transformasional kepala ruang IGD dalam seluruh aspek memiliki taraf tinggi yang cukup besar, sementara itu kepemimpinan transaksional memiliki tiga hasil yakni aspek 5 dan aspek 6 dalam taraf tinggi serta aspek 7 dalam taraf sedang.
4	HARIANA ERDEWI SINAGA/2020	Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Komunikasi Interpersonal, Beban Kerja Terhadap Loyalitas Perawat Non Asn Di Rsup Fatmawati Tahun 2021	-----	Target riset ini untuk melihat adakah dampak langsung dan tidak langsung serta tingkat pengaruh kepemimpinan, budaya kerja, lingkungan kerja, koordinasi interpersonal, dan beban kerja atas kepatuhan perawat non ASN di RS Fatmawati tahun 2021.	Pengujian hipotesis yang dilakukan yaitu memakai model persamaan struktural (SEM) mendapat hasil yakni kepatuhan perawat nonASN di RS Fatmawati ditentukan melalui kepemimpinan. Faktor (9,20%) Budaya Kerja (21,25%) Lingkungan Kerja (5,58%) Komunikasi Antar Pribadi (34,13%) Beban Kerja (23,22%) Total Dampak Langsung (93,38%). Walaupun hasil dampak tidak langsung yakni 0,99%, model analitik

No	Penulis/Tahun	Judul Penelitian	Volume, Jurnal/Prosiding	Tujuan Penelitian	Hasil Penelitian
					memaparkan 99,91% variabilitas dalam data dan memiliki kemungkinan kita untuk melakukan uji fenomena yang dipakai dalam riset, sementara itu 0,09% dipicu oleh aspek lain yang tidak tergolong dalam riset ini.
5	Junimiserya Z, Nikita G. C, Margareth T, Anggita S dan Rika E (2023)	Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Manajemen Kinerja Perawat Pelaksana: <i>Literature Review</i>	Jurnal Rekam Medis dan Manajemen Informasi Kesehatan	Untuk mengetahui adanya hubungan gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh kepala ruangan terhadap manajemen kinerja pada perawat pelaksana.	Didapati yakni gaya kepemimpinan demokratis memiliki hubungan yang cukup besar terhadap kinerja manajemen perawat pelaksana dalam memberi pelayanan asuhan keperawatan kepada pasien.
6	Anita Istiningtyas dan Wahyuningsih Safitri (2020)	Analisis Kepemimpinan dalam Keperawatan di Pelayanan Gawat Darurat	Jurnal Keperawatan 'Aisyiyah	Jenis penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dengan metode total sampling dengan jumlah respon 33 orang perawat pelaksana di RS Assalam Gemolong serta RSUD Gemolong.	Kepemimpinan transformasional kepala ruang IGD di seluruh faktor sebagian besar masuk kedalam golongan tinggi. Namun, untuk kepemimpinan transaksional faktor penghargaan kontingen serta manajemen eksepsi aktif sedang.
7	Fadilla Delima S dan Nyoman Anita D (2021)	Gaya Kepemimpinan Demokratis Direktur Rumah Sakit terhadap Kedisiplinan Karyawan	Jurnal Keperawatan Silampari	Jenis penelitian menggunakan desain survei kepada 132 karyawan secara acak dengan teknik pengambilan sampel <i>random sampling</i>	Gaya kepemimpinan yang ada di RSUD dr Moedjito ada tiga, yaitu: otokratis, demokratis dan bebas. Gaya kepemimpinan demokratis direktur RSUD dr Moedjito dapat memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan karyawan saat jam datang kerja yang tepat waktu.
8	Aprianti, N. (2021).	Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Mayjen H.A. Thalib	Ebisma: Economics, Business, Management, & Accounting Journal / Vol.1 No.1 – September 2021	Riset ini dilakukan untuk Melihat Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian IGD RSUD Mayjen H.A Thalib Kabupaten Kerinci.	Riset ini mendapat hasil yakni termuat dampak yang cukup besar antara variabel kepemimpinan dan motivasi kerja secara serentak atas kinerja pegawai pada IGD RSUD Mayjen H.A Thalib Kabupaten Kerinci. Namun secara segmental variabel yang memiliki pengaruh cukup besar hanya variabel motivasi kerja sekaligus juga sebagai variabel yang dominan menonjol.
9	Rumondor, M., Gannika, L., &	Gaya Pemimpin Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Perawat	e-journal Keperawatan (e-Kp) Vol. 7 No. 2,	Menganalisis hubungan gaya pemimpinan kepala ruangan	Uji <i>Chisquare</i> didapat hasil $p < 0.05 = 0.008$

No	Penulis/Tahun	Judul Penelitian	Volume, Jurnal/Prosiding	Tujuan Penelitian	Hasil Penelitian
	Bataha, Y. Y. (2019).			dengan kepuasan perawat di Rumah Sakit Bhayangkara.	
10	Saefulloh, S. (2021).	Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rs Karya Medika Bantar Gebang Kota Bekasi	3(1), 43-54. Jurnal Alfatih Global Mulia	Riset ini memiliki tujuan dalam menelaah hubungan antara budaya kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja, baik secara mandiri ataupun kelompok.	Riset ini memperoleh nilai koefisien determinan yakni 50,9%. Ini menandakan yakni variabel X1 (Budaya Kerja) X2 (Gaya Kepemimpinan) memiliki dampak terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) sebesar 50,9% sedangkan sisanya yakni 49,1% dipengaruhi oleh variabel lain.
11	Simbolon, S. M. (2021).	Gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap produktifitas perawat pelaksana di IGD RSUD dr. Pirngadi Medan 2019	2(2), 92-97. Jurnal Pandu Husada	Mengetahui produktifitas perawat pelaksana di IGD RSUD dr. Pirngadi Medan	Keproduktifan kerja perawat pelaksana di IGD RSUD Dr. Pirngadi Medan yaitu dalam bidang Efikasi sejumlah 15 informan (baik) dan 2 informan (cukup), bidang efektifitas sejumlah 14 informan (baik) dan 3 informan (cukup), dan bidang Efisiensi sejumlah 13 informan (baik) dan 4 informan (cukup). Kepemimpinan dan keproduktifan kerja perawat adalah suatu perspektif penting yang memiliki kererkaitan dalam menambah mutu pelayanan keperawatan di Rumah Sakit.

**Tabel 2. Karakteristik Umum Jurnal**

No.	Kategori	f
<b>A. Tahun Publikasi</b>		
1.	2019	1
2.	2020	4
3.	2021	4
4.	2022	1
5.	2023	1
	<b>Jumlah</b>	<b>11</b>
<b>B. Desain Penelitian</b>		
1.	<i>Cross sectional</i>	3
2.	Regresi korelasi	1
3.	Analisis regresi	2
4.	Studi korelasi	1
5.	<i>Quasy experiment design</i>	1
6.	<i>Literature review</i>	2
7.	Deskriptif	1
	<b>Jumlah</b>	<b>11</b>
<b>C. Sampling Penelitian</b>		
1.	Total <i>sampling</i>	3
2.	<i>Convenience sampling</i>	1
3.	<i>Proportionare stratified random sampling</i>	1
4.	<i>Random sampling</i>	1
5.	Survey non-eksperimental	1
6.	<i>Purposive sampling</i>	1
7.	<i>Survey paper</i>	1
8.	<i>Simple random sampling</i>	2
	<b>Jumlah</b>	<b>11</b>
<b>D. Instrument Penelitian</b>		
1.	Kuesioner	8
2.	Kajian Pustaka	1
3.	Kuisisioner MLQ	1
4.	Survey Paper	1
	<b>Jumlah</b>	<b>11</b>
<b>E. Variable / Analisis Statistik Penelitian</b>		
1.	Analisis deskriptif	2
2.	<i>Rank Spearman</i>	1
3.	<i>Chi Square Test</i>	1
4.	<i>Regresi linier berganda</i>	1
5.	<i>Analisa univariat</i>	3
6.	<i>Skala Likert</i>	3
	<b>Jumlah</b>	<b>11</b>

**Pembahasan**

Gaya kepemimpinan dalam penanganan kegawatdaruratan sangat diperlukan oleh seluruh tenaga kesehatan, termasuk perawat. Hal ini dikarenakan gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja seorang perawat pelaksana dalam memberi asuhan keperawatan

pada pasien atau klien. Berdasarkan beberapa penelitian, ditemukan bahwa terdapat beberapa aspek yang dapat mempengaruhi tingkat keberhasilan perawat dalam menangani pasien kegawatdaruratan, termasuk dorongan dan motivasi atasan. Hal ini didukung oleh penelitian Maria Zorida, dkk (2022) yang menyatakan bahwa seorang manajer perawat (pemimpin) harus bertindak sebagai fasilitator, motivator dan kolega bagi staf dengan tujuan untuk mendapatkan suatu perubahan yang lebih baik. Dalam situasi darurat yang memerlukan tindakan cepat dan tepat, pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan yang tepat dapat membantu perawat memberikan perawatan yang baik kepada pasien.

Dalam penanganan kegawatdaruratan, dorongan dan motivasi yang dihasilkan oleh pemimpin merupakan bagian penting dari gaya kepemimpinan

Dalam situasi gawat dan darurat, seorang pemimpin harus melibatkan semua anggota tim, termasuk perawat dalam merumuskan strategi dan tindakan yang diperlukan untuk mengatasi situasi gawat darurat. Dorongan dan motivasi yang diberikan oleh pemimpin dalam situasi seperti ini dapat sangat penting untuk meningkatkan semangat dan keterlibatan tim dalam menangani situasi gawat darurat. Selain itu, komunikasi yang efektif dalam situasi darurat sangat penting untuk mendapatkan informasi penting dengan cepat dan akurat, serta untuk mengedukasi masyarakat terkait tindakan yang harus dilakukan secara tepat. Dengan gaya kepemimpinan, tim dapat memiliki lingkungan di mana mereka dapat berbagi informasi dan pendapat, yang membantu tim bertindak dengan lebih efisien.

Kasus keberhasilan seperti penanganan pandemi COVID-19 di beberapa negara menunjukkan bagaimana gaya kepemimpinan, khususnya demokratis dapat sangat penting untuk menangani kegawatdaruratan dengan sukses. Penggunaan pendekatan demokratis yang melibatkan para ahli kesehatan dan masyarakat secara langsung dalam proses pengambilan keputusan selama pandemi telah memungkinkan pengendalian virus yang efektif. Menurut Huthaifah Khrais, dkk (2023) menyatakan bahwa selama pandemi COVID-19 perawat. memiliki kesempatan untuk berinovasi dan berkontribusi dalam perawatan

pasien melalui keterampilan kepemimpinan yang dimiliki, sehingga memberikan dampak yang positif dalam proses perawatan pasien COVID-19 dengan proses penyembuhan yang relatif lebih cepat.

Namun, penting untuk diingat bahwa gaya kepemimpinan demokratis bukanlah solusi terbaik untuk semua keadaan. Ada beberapa kesulitan, seperti waktu yang lebih lama untuk membuat keputusan dengan banyak orang. Oleh karena itu, seorang pemimpin harus dapat beradaptasi mengenai gaya kepemimpinan mereka dengan kondisi tersebut, memastikan partisipasi aktif tim tetap ada, dan juga dapat mengambil keputusan cepat jika diperlukan. Pemahaman yang lebih baik tentang bagaimana kepemimpinan demokratis berfungsi dalam menangani kegawatdaruratan dapat membantu organisasi kesehatan menjadi lebih siap dan efektif untuk menghadapi keadaan darurat yang mungkin muncul di masa depan.

#### SIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil bahwa adanya hubungan yang relevan antara gaya kepemimpinan dan keberhasilan penanganan di Instalasi Gawat Darurat. Gaya kepemimpinan memiliki keberhasilan dalam penanganan kegawatdaruratan yang disebabkan oleh motivasi dari seorang

#### DAFTAR PUSTAKA

Ahda, H.M. And Hidayah, N. (2021) 'Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Keterikatan Dan Kinerja Perawat', *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan. Persatuan Perawat Nasional Indonesia Jawa Tengah*, Pp. 183–198. Available At: <https://doi.org/10.32584/jkmm.v4i2.1221>.

Al Fatih, Hudzaifah, And Ekanti Pratiwi. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stres Kerja Perawat Igd Di Rumah Sakit Di Bandung." *Jurnal Keperawatan Bsi* 10.1 (2022): 52-60.

Aprianti, Nora. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Instalasi Gawat Darurat (Igd) Rsu Mayjen Ha Thalib." *Ebisma (Economics,*

*Business, Management, & Accounting Journal)* 1.1 (2021): 15-22.

Arina, Y., Febrianti, H., Sabandi, A., & Alkadri, H. (2023). Peran Pemimpin Dalam Pengambilan Keputusan. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 747-753.

Asrori, A., & Imamah, Y. H. (2023). Kepemimpinan Ketua Berbasis Kecerdasan Emosional Di Yayasan Pondok Pesantren. *Unisan Jurnal*, 2(3), 560-569.

Clavijo-Chamorro, M. Z. Et Al. (2022) 'Leadership As A Facilitator Of Evidence Implementation By Nurse Managers: A Metasynthesis', *Western Journal Of Nursing Research*, 44(6), Pp. 567–581. Doi: 10.1177/01939459211004905.

Delima, Mera, Nofriadi Nofriadi, And Muhammad Idral. "Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Yang Dipersepsikan Oleh Perawat Pelaksana." *Prosiding Seminar Kesehatan Perintis*. Vol. 3. No. 1. 2020.

Gebreheat, G., Teame, H. And Costa, E. I. (2023) 'The Impact Of Transformational Leadership Style On Nurses' Job Satisfaction: An Integrative Review', *Sage Open Nursing*, 9, Pp. 1–10. Doi: 10.1177/23779608231197428.

Harigustian, Y. (2021). Hubungan Tingkat Pengetahuan Mahasiswa Tentang Triage Dengan Keterampilan Triage Pada Praktik Klinik Keperawatan Gawat Darurat Dan Manajemen Bencana. *Jurnal Keperawatan Akper Yky Yogyakarta*, 13(1), 24-32.

Hutasoit, K. S., & Banjarnahor, S. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Kota Medan. *Indonesian Trust Nursing Journal*, 1(1), 106-112.

Istiningtyas, Anita Istiningtyas. "Analisis Kepemimpinan Dalam Keperawatan Di Pelayanan Gawat Darurat." *Jurnal Keperawatan'aisyiyah* 7.2 (2020): 27-34.

Istiningtyas, Anita Istiningtyas. "Analisis Kepemimpinan Dalam Keperawatan Di Pelayanan Gawat Darurat." *Jurnal Keperawatan'aisyiyah* 7.2 (2020): 27-34.

- Istiqomah, Istiqomah, And Tuti Afriani. "Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Kinerja Perawat." *Journal Of Telenursing (Joting)* 5.1 (2023): 1327-1336.
- Jenusi, M., Amir, N. And Suhardi, D. (2021) 'Pengetahuan Perawat Dalam Penanganan Pasien Gawat Darurat Sistem Kardiovaskuler Di Igd Rsd Jayapura', *Sentani Nursing Journal. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jayapura*, Pp. 25–30. Available At: <https://doi.org/10.52646/Snj.V3i1.38>.
- Kamto, K. (2018) 'Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Performansi Kepala Ra Perempuan Di Kabupaten Pati', *Quality. State Islamic College Of Kudus*, P. 170. Available At: <https://doi.org/10.21043/Quality.V5i1.3174>.
- Khrais, H. And Nashwan, A. J. (2023) 'Leadership Practices As Perceived By Emergency Nurses During The Covid-19 Pandemic: The Role Of Structural And Psychological Empowerment', *Journal Of Emergency Nursing*, 49(1), Pp. 140–147. Doi: 10.1016/J.Jen.2022.10.003.
- Masna, M., Abdullah, R., & Tamsah, H. (2017). Analisis Pengaruh Supervisi Kepala Ruang, Beban Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 369-385.
- Pratiwi, N.M. And Manafe, L.A. (2022) 'Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan', *Jurnal Visionida. Universitas Djuanda*, Pp. 1–12. Available At: <https://doi.org/10.30997/Jvs.V8i1.5675>.
- Putri, A. I., Muzaini, M. C., & Supriadi, M. (2023). Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Perspektif Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Guru Kelas Di Madrasah Ibtidaiyah. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 8(1), 2066-2084.
- Puspanegara, A. Et Al. (2023) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Penanganan Konflik Yang Dialami Perawat Pelaksana Dalam Pelaksanaan Asuhan Di Ruang Rawat Inap Rsu Kmc Kuningan', *Journal Of Midwifery Care. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan Garawangi*, Pp. 155–163. Available At: <https://doi.org/10.34305/Jmc.V3i02.754>.
- Rosalina, M. And Wati, L.N. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), Pp. 18–32.
- Rumondor, Marlisa, Lenny Gannika, And Yolanda Yolanda Bataha. "Gaya Pemimpin Kepala Ruang Dengan Kepuasan Perawat." *Jurnal Keperawatan 7.2* (2019).
- Saefulloh, Saefulloh. "Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rs Karya Medika Bantar Gebang Kota Bekasi." *Jurnal Al-Fatih Global Mulia 3.1* (2021): 43-54.
- Saidah, S. And Setyaningrum, N. (2020) 'Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Response Time Pada Penanganan Pasien Di Igd Rsu Pku Muhammadiyah Bantul Yogyakarta', *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan*, 11(1), Pp. 45–56.
- Saharuddin, S., Nurachmah, E., Masfuri, M., & Gayatri, D. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan Klinis Untuk Perawat Gawat Darurat: Systematic Review. *Jurnal Keperawatan*, 16(2), 483-496.
- Sandi, Fadilla Delima, And Nyoman Anita Damayanti. "Gaya Kepemimpinan Demokratis Direktur Rumah Sakit Terhadap Kedisiplinan Karyawan." *Jurnal Keperawatan Silampari 4.2* (2021): 587-592.
- Sari, A.R. And Muhtadi, M.A. (2023) 'Dampak Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Keuangan Di Pt. Xyz', *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 2(02), Pp. 94–105.
- Sari, N. A. M. E., Kumarawati, N. L. K. A. S., Devi, N. L. P. S., Sriasih, N. K., Widiastuti, I. A. K. S., Utami, K. C., ... &

- Sulisnadewi, N. L. K. (2023). *Asuhan Keperawatan Anak Sakit Kronis: Menggunakan Sdki, Slki, Dan Siki*. Pt. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Sihombing, M. T., & Gea, I. (2023). Karakteristik Pemimpin Gereja Yang Efektif Dalam Mengantisipasi Masa Depan Gereja. *Jurnal Pendidikan Agama Dan Teologi*, 1(2), 94-99.
- Simbolon, S.M. (2021) 'Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Produktifitas Kerja Perawat Pelaksana Di Igd Rsud Dr. Pirngadi Medan Tahun 2019', *Jurnal Pandu Husada*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, P. 92. Available At: <https://doi.org/10.30596/jph.v2i2.6684>
- Sinaga, Hariana Erdewi. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Komunikasi Interpersonal, Beban Kerja Terhadap Loyalitas Perawat Non Asn Di Rsup Fatmawati Tahun 2021. Diss. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju, 2022.
- Suhartini, T. (2023). Implementasi Standar Diagnosis Keperawatan Indonesia Berdasarkan Aspek Motivasi Kerja, Beban Kerja, Supervisi, Model Kepemimpinan Dan Organisasi, Fasilitas Layananan Terhadap Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 8(2).
- Sulistiyawati, N.N.N., Purnawati, S. And Muliarta, I.M. (2019) 'Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kerja Shift Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Karangasem', *E-Jurnal Medika Udayana*, 8(1), P. 1. Available At: <https://doi.org/10.24922/Eum.V8i1.45222>.
- Susanty, A. And Baskoro, S.W. (2012) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Apd Semarang)', *J@ Ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, 7(2), Pp. 77-84.
- Taha, M. D., & Hutabarat, S. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Igd Di Rsud Tora Belo Kabupaten Sigi. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(3), 94-98.
- Wisuda, A.C. (2019) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruangan Dengan Motivasi Kerja Perawat', *Citra Delima : Jurnal Ilmiah Stikes Citra Delima Bangka Belitung*. Stikes Citra Delima Bangka Belitung, Pp. 90-96. Available At: <https://doi.org/10.33862/citradelima.v3i2.77>. Use The "Insert Citation" Button To Add Citations To This Document.
- Yusmahendra, D. And Yusnilawati, Y. (2023) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Bratanata Kota Jambi', *Jurnal Ilmu-Ilmu Kesehatan*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Garuda Putih, P. 18. Available At: <https://doi.org/10.52741/jiikes.v9i1.64>

