

PENGARUH WORK PERFORMANCE APPRAISAL TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI

(Suatu Studi pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran)

Efra Rachmalia, Nana Darna, dan Hj. Nina Herlina
Program Studi Manajemen dan Fakultas Ekonomi, Universitas Galuh

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Work Performance Appraisal* terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran. Metode penelitian yang digunakan adalah survei dengan pendekatan kuantitatif. Data dianalisis menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi *Product Moment*, Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Performance Appraisal* tidak berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Pegawai. Besarnya pengaruh *Work Performance Appraisal* hanya 0,29%, sementara 99,71% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: *Work Performance Appraisal*, Motivasi Kerja Pegawai, Dinas Pendidikan.

Pendahuluan

Latar Belakang: Sumber daya manusia (SDM) memiliki peran strategis dalam keberhasilan suatu organisasi, termasuk lembaga pemerintah. Kualitas SDM menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi. Salah satu aktivitas penting dalam pengelolaan SDM adalah penilaian kinerja pegawai (*Work Performance Appraisal*), yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan memotivasi pegawai. Penilaian kinerja yang tidak efektif dapat menimbulkan demotivasi. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk melihat sejauh mana *Work Performance Appraisal* memengaruhi Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran.

Rumusan Masalah:

1. Bagaimana *work performance appraisal* di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran?
2. Bagaimana motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran?
3. Bagaimana pengaruh *work performance appraisal* terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran?

Tujuan Penelitian:

1. Mengetahui kondisi *work performance appraisal* di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran.
2. Mengetahui kondisi motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran.
3. Mengetahui besarnya pengaruh *work performance appraisal* terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran.

Landasan Teoritis

Work Performance Appraisal: Menurut Fahmi (2013:65), **penilaian kinerja** adalah penilaian yang dilakukan manajemen terhadap pekerjaan yang telah dilakukan karyawan dan manajer. Mangkunegara (2012:11) menambahkan bahwa penilaian kinerja berfungsi sebagai alat untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Motivasi Kerja Pegawai: Motivasi adalah proses yang menjelaskan intensitas, arah, dan kekuatan seorang individu untuk mencapai tujuannya. Menurut Hasibuan (2012:143), **motivasi** adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama secara efektif.

Metode Penelitian

Jenis Penelitian: Penelitian ini menggunakan metode **survei** dengan pendekatan **kuantitatif**.

Objek Penelitian: Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Pangandaran yang berjumlah **65 orang**. Menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh, jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah **65 orang**. Data yang digunakan adalah **data primer** yang diperoleh melalui kuesioner.

Teknik Analisis Data: Data dianalisis menggunakan:

1. Analisis Regresi Linier Sederhana:

$$Y=a+bX$$

- Y = Variabel terikat (Motivasi Kerja Pegawai)
- a = Konstanta
- b = Koefisien regresi
- X = Variabel bebas (*Work Performance Appraisal*)

2. Analisis Koefisien Korelasi *Product Moment*:

$$r=\frac{[n(\sum X^2)-(\sum X)^2][n(\sum Y^2)-(\sum Y)^2]-n(\sum XY)-(\sum X)(\sum Y)}{[n(\sum X^2)-(\sum X)^2][n(\sum Y^2)-(\sum Y)^2]}$$

3. Koefisien Determinasi (R²):

$$KD=r^2 \times 100\%$$

4. Uji Hipotesis (Uji t):

$$t=\frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

- t = nilai t-hitung
- r = nilai koefisien korelasi
- n = jumlah sampel

Hasil dan Pembahasan

Hasil analisis menunjukkan bahwa *Work Performance Appraisal* di Disdikpora Kabupaten Pangandaran berada pada kategori kuat, dengan skor total 4.448 dari 5.610. Interpretasi ini didukung oleh skor indikator tertinggi pada kepribadian (329) dan indikator terlemah pada kepemimpinan.

Motivasi kerja pegawai berada pada kategori sedang, dengan skor total 3258 dari 4080. Skor tertinggi berada pada indikator *Behavior Modification* (209,5) dan terendah pada indikator *Intervention Programs* (199).

Berdasarkan analisis regresi dan uji hipotesis, nilai **koefisien korelasi *product moment* (r)** adalah **0,054**, yang menunjukkan hubungan yang sangat lemah. Nilai **koefisien determinasi** sebesar **0,29%**, yang berarti hanya **0,29%** Motivasi Kerja Pegawai dipengaruhi oleh *Work Performance Appraisal*.

Hasil Uji **t** menunjukkan thitung sebesar **0,379** dan ttabel sebesar **1,676**, sehingga thitung < ttabel. Ini mengindikasikan bahwa hipotesis ditolak, yang berarti **tidak ada pengaruh** yang signifikan antara *Work Performance Appraisal* terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Disdikpora Kabupaten Pangandaran.

Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan:

1. *Work Performance Appraisal* di Disdikpora Kabupaten Pangandaran berada pada kategori **kuat**.
2. Motivasi Kerja Pegawai di Disdikpora Kabupaten Pangandaran berada pada kategori **sedang**.
3. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara *Work Performance Appraisal* terhadap Motivasi Kerja Pegawai di instansi tersebut.

Saran:

1. **Untuk Instansi:** Meskipun *Work Performance Appraisal* sudah baik, perlu ada peningkatan, terutama pada indikator kepemimpinan. Pimpinan diharapkan dapat bertindak lebih tegas kepada pegawai.
2. **Untuk Peneliti Selanjutnya:** Disarankan untuk mengkaji ulang hubungan antara *Work Performance Appraisal* dan Motivasi Kerja Pegawai, serta menggali lebih dalam pernyataan dalam kuesioner untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif.

Daftar Pustaka

Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kinerja (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta.

Gomes, Faustino Cardoso. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.

Hasibuan, Melayu S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.