

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Etika Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng)

Egi Sugiana¹, Yusup Iskandar², Mukhtar Abdul Kader³

^{1,2,3}Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis

Yusuplio69@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Etika Kerja Pegawai (Penelitian pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng). Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi : 1) Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap etika kerja pegawai pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng? 2) Seberapa besar pengaruh komitmen organisasi terhadap etika kerja pegawai pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng? 3) Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap etika kerja pegawai pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng? Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis 1) Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap etika kerja pegawai pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. 2) Besarnya pengaruh komitmen organisasi terhadap etika kerja pegawai pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. 3) Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap etika kerja pegawai pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan analisis verifikatif. Dengan analisis yaitu regresi linear berganda, koefisien korelasi, determinasi, uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan : 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etika kerja pegawai pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. Adapun besarnya pengaruh sebesar 26,11 %. 2) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap etika kerja pegawai pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. Adapun besarnya pengaruh sebesar 36,4 %. 3) Lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap etika kerja pegawai pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. Adapun besarnya pengaruh sebesar 36,48%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Etika Kerja

Pendahuluan

Etika kerja pada perusahaan sangat berperan penting dalam menjalankan arus kerja pegawai di perusahaan. Etika kerja ini bermaksud agar para pegawai menjalankan pekerjaannya secara baik agar menunjang keberhasilan pencapaian tujuan organisasi dalam jangka panjang. Sehingga proses produksi di perusahaan akan tetap berjalan dan dapat meningkatkan pendapatan perusahaan. Agar penerapan etika kerja sesuai yang di inginkan dan dapat dilakukan secara lancar maka manajemen perusahaan harus membuat pedoman etika kerja pegawai yang wajib dipahami dan dilaksanakan oleh setiap pegawai.

Kondisi lingkungan kerja yang baik, akan membuat karyawan dapat melaksanakan kegiatan kerjanya secara optimal, sehat, aman, dan nyaman. Kesesuaian lingkungan kerja dapat dirasakan akibatnya dalam jangka panjang, sedangkan lingkungan kerja yang kurang baik dapat mengubah tenaga kerja dan waktu yang lebih banyak, serta tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efisien, akibatnya suatu pekerjaan akan terhambat

dalam proses pengerjaannya. Dengan demikian, lingkungan kerja merupakan lingkungan aktivitas di mana karyawan melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan organisasi dan menciptakan kenyamanan dalam melakukan tugas-tugas mereka.

Komitmen kerja berkaitan dengan keinginan kuat seseorang anggota organisasi atau pegawai untuk mempertahankan keanggotaannya dalam suatu organisasi serta mendukung dan menjalankan tujuan organisasi atau perusahaan secara penuh suka rela serta komitmen kerja lebih dari sekedar kesetiaan namun lebih kepada ikatan batin anggota terhadap organisasinya. Komitmen bisa timbul pada diri setiap orang, jika komitmen tersebut sudah muncul pada diri tiap orang maka mustahil akan terjadi sikap atau perilaku yang menyimpang.

Komitmen organisasi juga dapat dilihat dari suatu situasi dimana seseorang karyawan memihak organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi tersebut. Adapun tujuan penelitian yang dilakukan yaitu untuk mengetahui : 1) Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap etika kerja pegawai Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. 2) Besarnya pengaruh komitmen organisasi terhadap etika kerja pegawai pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. 3) Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap etika kerja pegawai pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng.

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menambah bukti empiris tentang pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap etika kerja pegawai pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng dan sebagai referensi bagi perusahaan dalam mengambil keputusan untuk meningkatkan penjualan produk, juga mengharapkan agar hasil penelitian ini dapat digunakan oleh pihak perusahaan sebagai bahan masukan dan pertimbangan yang berarti dalam kegiatan operasional kedepannya.

Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Menurut Sugiyono (2019: 15) metode survey yaitu "digunakan untuk mendapatkan data dari tempat tertentu yang alamiah (bukan buatan), tetapi peneliti melakukan perlakuan dalam pengumpulan data misalnya menggunakan kuisioner, test, wawancara terstruktur dan sebagainya." Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer yang berasal dari wawancara dengan

informan dan data sekunder yang berasal dari buku–buku, sumber, ataupun catatan perusahaan, yang kesemuannya ada hubungannya dengan penelitian ini.

Hasil Penelitian dan Pembahasan

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etika Kerja pada Perusahaan rajawali Mas Cikoneng

Lingkungan kerja memiliki peran penting terhadap baik buruknya kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang aman dan nyaman, hubungan kerja antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dan juga fasilitas serta alat kerja yang memadai akan memberikan dampak terhadap pegawai dalam melakukan pekerjaan yang mereka laksanakan. Semakin tidak nyaman lingkungan kerja maka karyawan tidak akan memberikan kinerja yang maksimal.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap etika kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng dengan hasil uji korelasi sebesar 0,511 yang memiliki tingkat hubungan sedang, dengan tingkat pengaruh sebesar 26,1%, yang artinya bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap etika kerja sebesar 26,1%. Hal tersebut sejalan dengan uji hipotesis diketahui bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hasil perhitungan uji dua pihak diperoleh nilai $t_{hitung} = 3,661$ sedangkan t_{tabel} dengan $dk = 40-2 + 38$ dan $\alpha = 5\%$ adalah 1,6859. Hal ini menunjukkan bahwa $t_{hitung} = 3,661 > t_{tabel} 1,6859$ artinya hipotesis diterima berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X_1 yaitu lingkungan kerja dengan Y yaitu etika kerja pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng.

Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Etika Kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng

Komitmen merupakan suatu sikap dan perilaku yang dapat dipandang sebagai penggerak seseorang dalam bekerja saling terikat erat. Adanya suatu komitmen dapat menjadi suatu dorongan bagi seseorang untuk bekerja lebih baik. Komitmen organisasi dibangun atas dasar kepercayaan pekerja atas nilai-nilai organisasi, kerelaan pekerja membantu mewujudkan tujuan organisasi dan loyalitas untuk tetap menjadi anggota organisasi. Oleh karena itu komitmen organisasi akan menimbulkan rasa ikut memiliki. Komitmen membuat pegawai lebih teliti dan berhati-hati dalam melaksanakan tanggung jawab pekerjaan mereka.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui hasil dari koefisien korelasi sederhana antara variabel komitmen organisasi terhadap etika kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng adalah sebesar 0,603. Hubungan antara lingkungan kerja dan Etika kerja berada

pada tingkat hubungan yang kuat dengan tingkat pengaruh sebesar 36,4%. Hal tersebut sejalan dengan uji hipotesis diketahui bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hasil perhitungan uji dua pihak diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,664$ sedangkan dengan t_{tabel} dengan $dk = 40 - 2 + 38$ dan $\alpha = 5\%$ adalah 1,6859. Hal ini menunjukkan bahwa $t_{hitung} = 1,486 < t_{tabel} 1,6859$. Artinya hipotesis diterima berarti secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara variabel X_2 yaitu komitmen organisasi dengan Y yaitu etika kerja di Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng

Pengaruh Lingkungan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Etika Kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng

Kualitas karyawan akan sangat membaik jika memiliki etika kerja yang tinggi, etika kerja yang tinggi dapat dilihat dari penilaian positif terhadap hasil kerja, menempatkan pandangan kerja sebagai sesuatu yang amat berharga, kerja sebagai aktifitas yang bermakna dengan demikian akan menghasilkan kualitas pegawai yang baik dan akan mewujudkan etika kerja yang tinggi pula. Etika kerja pada perusahaan sangat berperan penting dalam menjalankan arus kerja pegawai di perusahaan. Etika kerja ini bermaksud agar para pegawai menjalankan pekerjaannya secara baik agar menunjang keberhasilan pencapaian tujuan organisasi dalam jangka panjang.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui hasil dari koefisien korelasi berganda antara variabel lingkungan kerja, variabel komitmen organisasi dan variabel etika kerja pada perusahaan Rajawali Mas Cikoneng adalah sebesar 0,604. Hubungan antara lingkungan kerja dan Etika kerja berada pada tingkat hubungan yang kuat dengan tingkat pengaruh sebesar 36,5%. Hal tersebut sejalan dengan uji hipotesis diketahui bahwa korelasi dapat dikatakan signifikan apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$ Dari hasil perhitungan di atas, diketahui bahwa F_{hitung} sebesar 10,613 lebih besar dari pada F_{tabel} sebesar 3,25. Itu artinya hipotesis diterima, dengan demikian maka lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap etika kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng. Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan komitmen organisasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi etika kerja pegawai. Karena dengan lingkungan kerja yang baik atau nyaman akan membuat etika kerja pegawai menjadi baik sedangkan jika pegawai sudah merasa nyaman maka akan menciptakan komitmen pada sebuah organisasi atau perusahaan dan etika kerja akan semakin meningkat.

Kesimpulan dan Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara deskriptif dan kuantitatif yang telah dilakukan pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng, maka peneliti memberikan kesimpulan sebagai berikut : Lingkungan kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng termasuk dalam kategori sangat baik. Komitmen organisasi pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng termasuk dalam kategori sangat baik. Etika kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng termasuk dalam kategori sangat baik.

Berdasarkan simpulan maka peneliti mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat menjadi masukan dan manfaat yang berguna baik bagi kemajuan Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng maupun bagi penulis atau peneliti lainnya. Adapun sarannya sebagai berikut : Lingkungan kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng berdasarkan tanggapan responden dalam kategori baik, tetapi alangkah baiknya jika lingkungan kerja di Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng lebih ditingkatkan lagi terutama pada skor terendah yaitu indikator tata warna.

Komitmen organisasi pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng berdasarkan tanggapan responden dalam kategori sangat baik, tetapi peningkatan juga perlu, terutama pada indikator dengan nilai terendah yaitu indikator komitmen normatif, dengan cara memberikan pemahaman tentang nilai-nilai kesetiaan terhadap suatu organisasi atau perusahaan. Etika kerja pada Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng berdasarkan tanggapan responden dalam kategori sangat baik, alangkah baiknya jika etika kerja di Perusahaan Rajawali Mas Cikoneng lebih ditingkatkan lagi terutama pada skor terendah yaitu indikator disiplin kerja.

Daftar Pustaka

- Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung : CV. Alfabeta
- Sedarmayanti. 2011. Tata Kerja dan Produktifitas Kerja. Bandung : Mandar Maju
- Sugiyono. .2019 Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung:Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2013. Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : CAPS
- Tasmara, Toto, (2002). Membudayakan Etos Kerja Islami, Jakarta: PT. Gema Insani Press
- Utaminingsih, Alifulahtin. 2014. Perilaku Organisasi. Malang : Cetakan Pertama. UB Press