

PENGEMBANGAN PENYUSUNAN RENCANA STRATEGIS, VISI DAN MISI FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS BENGKULU

Hendri Van Hoten^{1*}, Debby Seftyarizki², Boko Susilo³
^{1,2,3} Fakultas Teknik Universitas Bengkulu, Bengkulu, Indonesia

*Korespondensi: vanho8284@gmail.com

ABSTRAK

Rencana Strategis (Renstra) merupakan hal yang sangat penting dalam manajemen sebuah organisasi dalam rangka mencapai tujuan visi maupun misinya. Sehubungan dengan sudah berakhirnya masa Renstra Fakultas Teknik (FT) Universitas Bengkulu (UNIB) tahun 2016-2020, maka dilakukan pengembangan terhadap Renstra tersebut untuk empat tahun berikutnya yaitu untuk tahun 2020-2024. Sebagai salah satu organisasi Pendidikan Tinggi, oleh karenanya FT UNIB harus memiliki Renstra khusus sesuai dengan visi dan misinya FT UNIB. Renstra FT UNIB disusun agar mampu menjawab tantangan kemajuan Ipteks di era globalisasi, yang mana kemajuan Ipteks berkembang sangat cepat. Untuk menjamin kredibilitas Renstra, maka dalam menyusun Renstra FT UNIB dilakukan dengan melibatkan semua pemangku kepentingan (stakeholder) terkait, baik internal maupun eksternal. Salah satu langkah yang dilakukan adalah dengan melakukan *Focus Group Discussion* (FGD) dengan semua stakeholder terkait. Dari hasil kegiatan FGD tersebut, maka disusunlah Renstra FT UNIB untuk tahun 2020-2024.

Kata kunci: Renstra, manajemen, stakeholder, *Focus Group Discussion* (FGD)

ABSTRACT

Strategic Plan is very important in the management of an organization in order to achieve the goals of its vision and mission. Related to the end of the Strategic Plan of the Faculty of Engineering (FT) Bengkulu University (UNIB) in 2016-2020, the development of the Strategic Plan is carried out for the next four years, namely for the years 2020-2024. As one of the higher education organizations, FT UNIB must have a special strategic plan in accordance with the vision and mission of FT UNIB. FT UNIB's Strategic Plan is structured to be able to answer the challenges of science and technology progress in the era of globalization, where science and technology progress is growing very fast. To ensure the credibility of the Strategic Plan, Therefore, in compiling the Strategic Plan of FT UNIB, it was carried out by involving all relevant stakeholders, both internal and external. One of the steps taken is to conduct a Focus Group Discussion (FGD) with all relevant stakeholders. From the results of the FGD activities, the FT UNIB Strategic Plan was compiled for the years 2020-2024.

Keywords: *Strategic Plan, management, stakeholders, Focus Group Discussion (FGD)*

A. PENDAHULUAN

Setiap organisasi apapun dalam melakukan kegiatan manajemennya harus mempunyai rencana yang matang dalam rangka pencapaian tujuan dari visi misinya (Al-Daihani et al., 2019; Binder, 2016; Jackson, 2008). Oleh karenanya untuk bisa mencapai visi dan misinya, FT UNIB (biasanya per lima tahun) perlu menyusun suatu Rencana Strategis (Renstra), yang mana Renstra ini nantinya menjadi panduan dalam menyusun prioritas program kegiatan per tahunnya, yang akan dituangkan dalam bentuk rencana kerja operasional fakultas. Renstra merupakan hal yang sangat penting bagi lembaga/institusi/organisasi, ketika seorang pimpinan melakukan kegiatan manajemen sebuah organisasinya. Renstra disusun dalam periode-periode tertentu berdasarkan capaian renstra institusi sebelumnya guna menjawab perubahan-perubahan kemajuan Ipteks (Ilmu Pengetahuan Teknologi dan Seni). Renstra FT UNIB saat ini juga merujuk kepada Renstra Universitas Bengkulu. Agar capaian visi dan misi FT UNIB yang tertuang pada renstranya, maka sebelum penyusunannya dilibatkan pada pemangku kepentingan/stakeholders, salah satunya melalui Forum Group Discussion (FGD), baik yang berasal dari lingkungan internal maupun eksternal FT UNIB. Hal ini dilakukan untuk memperoleh masukan dari pihak-pihak terkait, sehingga lulusan FT UNIB mampu bersaing di dunia pasar kerja. Oleh karena itu pada penelitian kali ini akan direncanakan pengembangan penyusunan Renstra FT UNIB Tahun 2020 – 2024 berbasis pada renstra FT UNIB 2014-2020, RSB UNIB 2013 – 2018 dan RSB UNIB 2019 – 2023, dan masukkan dari para stakeholders terkait.

1. Pentingnya Perencanaan

Perencanaan merupakan suatu hal pokok yang sangat mendasar bagi organisasi. Keberadaannya membuat segala sesuatu di dalam organisasi tersebut menjadi jelas dan terarah dengan baik. Sehubungan dengan pentingnya memiliki perencanaan yang baik dalam organisasi, maka sudah tentu perencanaan tersebut mempunyai manfaat yang besar pula. Perencanaan penting sekali untuk dilaksanakan karena ada beberapa alasan mendasar yang menguatkan hal tersebut. Arti pentingnya perencanaan, yaitu : (1) Tanpa perencanaan berarti tidak ada tujuan yang ingin dicapai ; (2) Tanpa perencanaan tidak ada pedoman pelaksanaan sehingga banyak pemborosan ; (3) Perencanaan adalah dasar pengendalian, karena tanpa ada rencana pengendalian tidak dapat dilakukan ; (4) Tanpa perencanaan, tidak ada keputusan dan proses manajemen (Rusniati & Haq, 2014).

Perencanaan dapat meminimalkan resiko kegagalan dalam organisasi dan ketidakpastian Tindakan dengan mengasumsikan kondisi di masa mendatang dan menganalisis konsekuensi dari setiap tindakan yang akan dilaksanakan. Perencanaan yang disusun dapat membantu manajer berpandangan masa mendatang dan menekankan setiap Tindakan sesuai tujuan organisasi. Dengan demikian perencanaan berisi tahap-tahap yang diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi (Rusniati & Haq, 2014).

2. Perencanaan Strategis

Perencanaan strategis adalah sebuah alat manajemen, dan sama dengan setiap alat manajemen, alat itu hanya digunakan untuk satu maksud saja – menolong organisasi melakukan tugasnya dengan lebih baik. Perencanaan strategis dapat

membantu organisasi memfokuskan visi dan prioritasnya sebagai jawaban terhadap lingkungan yang berubah dan untuk memastikan agar anggota-anggota organisasi itu bekerja ke arah tujuan yang sama (Karmawan, 2016; Santoso dkk., 2019).

B. METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan dalam beberapa tahapan proses yang meliputi studi literatur, persiapan kegiatan penelitian, FGD dengan Stakeholder dan analisa data. Kegiatan FGD dilaksanakan bersama Alumni FT UNIB, selanjutnya FGD dengan perusahaan sekitar provinsi Bengkulu yang banyak membutuhkan alumni FT UNIB, seperti PLN dan P.T. Cemindo Gemilang Semen Merah Putih. FGD juga dilaksanakan dengan Dinas PUPR provinsi Bengkulu

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini sudah mendapatkan hasil draft Renstra FT UNIB hasil diskusi dengan semua pihak stakeholder bersama pimpinan Fakultas Teknik dan tim peneliti Renstra FT UNIB. Hasil draft ini dapat dilihat pada bagian lampiran.

Draft Renstra FT UNIB ini dirancang dan dibuat berdasarkan hasil FGD dengan semua stakeholder, diskusi dengan pimpinan FT UNIB dan kegiatan-kegiatan pertemuan lainnya yang membahas tentang Renstra FT UNIB. Draft Renstra FT UNIB sudah didasarkan pada Rencana dan Strategi Bisnis UNIB (RSB UNIB). Secara umumnya Renstra ini melanjutkan Renstra FT UNIB 2016-2020. Data yang digunakan menjadi dasar untuk perencanaan Renstra ini adalah berbasis tahun 2019 dan dilanjutkan perencanaannya untuk tahun 2020-2024. Secara umum Renstra FT

UNIB ini sudah menunjukkan target yang realistis. Target-target ini disesuaikan dengan kebutuhan dan perkiraan anggaran yang tersedia di FT UNIB dalam 4-5 tahun ke depan.

D. KESIMPULAN

Kesimpulan penelitian pembuatan rancangan Renstra FT UNIB ini adalah bahwa Renstra ini sudah sesuai dengan kebutuhan FT UNIB 4-5 tahun ke depan.

E. DAFTAR PUSTAKA

- Al-Daihani, E., Nandi, A. K., & Raza, S. M. (2019). Succession planning; a way forward in achieving organizational strategies. SPE Middle East Oil and Gas Show and Conference, MEOS, Proceedings, 2019-March. <https://doi.org/10.2118/194773-ms>
- Binder, N. (2016). Performance and Talent: Introduction and Overview. In M. Zeuch (Ed.), *Handbook of Human Resources Management* (pp. 407–425). Springer-Verlag Berlin Heidelberg. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-44152-7>
- Jackson, S. E. (2008). Strategic opportunism. *Journal of Business Strategy*, 29(1), 46–48. <https://doi.org/10.1108/02756660810845705>
- Karmawan, B. (2016). Penyusunan Rencana Strategis Rumah Sakit Pertamina Jaya Tahun 2017-2022. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 2(2), 115–126. <https://doi.org/10.7454/arsi.v2i2.2194>
- Rusniati, & Haq, A. (2014). Perencanaan strategis dalam perspektif organisasi.

Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara

e-ISSN 2614-2945 Volume 9 Nomor 2, Bulan Agustus Tahun 2022

Dikirim penulis: 12-12-2021, Diterima: 03-07-2022, Dipublikasikan: 31-08-2022

Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara © 2022 by *Program Studi Administrasi Publik* is licensed under [CC BY-SA 4.0](#)

Intekna, 14(2), 102–209.

<https://ejurnal.poliban.ac.id/index.php/intekna/article/view/178>.

Santoso, M. B., Krisnani, H., & Dewi, Y. T. (2019). Penyusunan Rencana Strategis Dalam Manajemen

Lembaga Pelayanan Sosial.

Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat, 5(3), 281.

<https://doi.org/10.24198/jppm.v5i3.2022>.