

Neta Oktavianti_KEPUASAN PETANI TERHADAP KINERJA PEMAKAI LAPANGAN PERTANIAN (PPL), PERAN, DAN DAMPAK TERHADAP PEMBERDAYAAN ANGGOTA KELOMPOK TANI

by Neta Oktavianti

Submission date: 19-Jun-2023 12:40PM (UTC+0700)

Submission ID: 2118822259

File name: 1_Neta_oktavianti_-_Neta_oktavianti.docx (106.93K)

Word count: 3320

Character count: 21232

KEPUASAN PETANI TERHADAP KINERJA PEMAKAI LAPANGAN PERTANIAN (PPL), PERAN, DAN DAMPAK TERHADAP PEMBERDAYAAN ANGGOTA KELOMPOK TANI

(Kasus Terhadap Petani Anggota Kelompok Tani di Kecamatan Cilaku, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat)

Neta Oktavianti¹, Dety Sukmawati², Euis Dasipah², Agi Dahtiar²

*E-mail corresponding: oktavianineta18@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab dua pertanyaan: apakah petani merasa diberdayakan oleh PPL kelompok taninya, dan bagaimana pemberdayaan tersebut terjadi? Sensus digunakan untuk memilih 70 peserta. Analisis CSI (Indeks Kepuasan Pelanggan), uji-t satu sampel, dan analisis jalur digunakan. Untuk program penyuluhan, rencana kerja tahunan, data peta wilayah, diseminasi teknologi informasi, pengembangan budaya dan individu, realisasi kemitraan, akses petani ke pelaku usaha, peningkatan produktivitas, dan peningkatan pendapatan, hasil menunjukkan bahwa Penyuluhan Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Cilaku Kabupaten Cianjur mencapai kriteria baik 70,67%. Keberhasilan PPL diukur dalam lima dimensi (pelatih/penasihat, teknisi, relasi, penyelenggara, dan pembaharu/inovator) dalam budidaya padi di Kecamatan Cilaku, dengan tingkat keberhasilan sebesar 73,48%. Kinerja pemberdayaan anggota kelompok tani dalam hal partisipasi, kemerdekaan, memenuhi kebutuhan, dan perlindungan mencapai 73,31% dengan kriteria baik. Di Kecamatan Cilaku Kabupaten Cianjur, petani menunjukkan kepuasan terhadap penyuluhan pertanian yang diberikan oleh PPL, dengan angka CSI (Customer Satisfaction Index) sebesar 70,61 dan tingkat kepuasan: Puas. Ada hubungan positif antara kinerja PPL dan peran PPL, dengan koefisien korelasi $r = 0,65$. Ini berarti bahwa peran PPL akan lebih baik seiring dengan kinerjanya. Peran dan kinerja PPL mendukung pemberdayaan petani anggota kelompok tani. Besar pengaruh masing-masing adalah 11,99% dan 72,30%, dengan faktor tambahan memengaruhi 15,71%.

Kata Kunci: Kinerja, Tanggung Jawab, dan Kepuasan PPL

ABSTRACT

This research set out to answer two questions: did farmers feel empowered by their farmer groups' PPL, and how did such empowerment come about? A census was used to choose the 70 participants. The CSI (Customer Satisfaction Index) analysis, one-sample t-test, and path analysis were utilized. With regards to extension programs, annual work plans, regional map data, dissemination of information technology, cultural and individual development, partnership realization, farmer access to business actors, increased productivity, and increased income, the results showed that Field Agricultural Extension (PPL) in Cilaku District, Cianjur Regency reached 70.67 percent good criteria. Success in PPL was measured in five dimensions (coaches/advisors, technicians, relations, organizers, and reformers/innovators) in rice cultivation in Cilaku District, with a district-wide success rate of 73.48 percent. Good criteria were met by the performance of farmer group members' empowerment, which consists of the following dimensions: participation; independence; needs are met; and protection. A CSI (Customer Satisfaction Index) score of 70.61 indicates that farmers in Cilaku District, Cianjur Regency are satisfied with the agricultural extension services provided by PPL, with a level of: Satisfied. The correlation coefficient $r = 0.65$ indicates that there is a positive relationship between PPL performance and PPL's role. The implication is that PPL's performance will improve proportionally to the quality of its role. Farmer Empowerment of Farmer Group Members is influenced positively by PPL's performance and role. Other variables contribute the remaining 15.71 percent.

Keywords: PPL stands for Performance, Role, and Satisfaction

PENDAHULUAN

Untuk menggerakkan perekonomian secara konsisten, kawasan pertanian, khususnya di daerah pedesaan, tetap menjadi prioritas utama. Komitmen kawasan hortikultura terhadap perekonomian masyarakat semakin terlihat selama lima tahun terakhir. Komitmen normal daerah pedesaan terhadap PDB mencapai 10,26% dari 2010 hingga 2014, dengan ekspansi sekitar 3,90%. Namun, meskipun tren penurunan baru-baru ini, daerah pedesaan terus menjadi konsumen tenaga kerja terbesar. Ada sekitar 35,76 juta orang yang tinggal di pedesaan pada tahun 2014, atau sekitar 30,2% dari keseluruhan angkatan kerja. Spekulasi Dalam Negeri (PMDN) sebesar 4,2% dan Usaha Asing (PMA) sebesar 18,6% masing-masing meningkat rata-rata setiap tahun terhadap lahan pertanian esensial (Kementrian Pertanian, 2015 - 2019).

Agribisnis yang dikembangkan di wilayah Kabupaten Cianjur diantaranya adalah komoditas padi. Salah satu wilayah yang potensial terhadap agribisnis padi adalah Kecamatan Cilaku. Indikasinya adalah adanya peningkatan produksi dan produktivitas padi ¹⁶ sebagaimana yang disajikan pada tabel dibawah ini.

Tabel 1. Perkembangan Produksi dan Produktivitas Padi di Kecamatan Cilaku, Kabupaten

Cianjur dari Tahun 2016-2020.

No	Tahun	LuasTana m (ha)	Luas Panen (ha)	Hasil Produksi (ku)	Provitas (ku/ha)
1	2016	2,950	2,508	16,198	6,46
2	2017	2,755	2,342	15,175	6,48
3	2018	2,746	2,334	15,172	6,50
4	2019	2,565	2,180	14,608	6,70
5	2020	2,563	2,179	14,705	6,75

Sumber: BPP Kecamatan Cilaku, Kabupaten Cianjur, 2020.

Peningkatan agribisnis padi ditopang oleh sistem agrobiologi seperti tanah, lingkungan, yang membantu perkembangan tanaman padi (BPP Wilayah Cilaku. 2020).

Daya dukung agribisnis padi sangat penting mengingat keberadaan padi tidak dapat dipisahkan dari keberadaan masyarakat setempat secara keseluruhan. Ekspansi pedesaan adalah pengalaman pendidikan bagi para penghibur dasar dan penghibur bisnis dengan tujuan agar mereka bersedia dan siap membantu dan mengoordinasikan diri mereka sendiri untuk menampilkan data, inovasi, modal, dan berbagai aset, sebagai upaya untuk meningkatkan efisiensi, keterampilan bisnis, gaji dan bantuan pemerintah serta meningkatkan kesadaran dalam kemampuan menabung.

Latihan-latihan agraria agraria dilakukan dengan menangani pejabat Pemekaran Pertanian atau disebut sebagai

PPL. Pekerja augmentasi adalah seseorang yang, atas nama pemerintah atau agen ekspansi, bertanggung jawab untuk mendorong mereka yang telah menerima augmentasi untuk (segera) terlibat dalam interaksi dinamis yang mendorong kemajuan (Mardikanto, 2011). Realitas mereka sangat penting dalam membantu pelaksanaan jalannya pengembangan dan penerimaan inovasi hortikultura.

Agricultural Extension's role is to motivate, facilitate, and inject vitality into rural development initiatives such as monitoring progress and innovation, raising funds, publicizing successes, showcasing skills, providing innovation packages, fostering collaboration, and fostering individual growth and economic security for breeders (Mardikanto, 2011).

7 Konsekuensi dari eksplorasi Halimah dan Subari (2020), bahwa pekerjaan buruh pemekaran sebagai fasilitator, dinamisator inspirasi, dan perintis secara bersama-sama berdampak pada peningkatan temu peternak padi rawa. Hasil eksplorasi komparatif Marbun, et al (2019), bahwa pekerjaan buruh augmentasi pedesaan berpengaruh signifikan terhadap kemajuan arisan peternak. Terkait penerimaan, tugas PPL juga menentukan. Hasil eksplorasi Putra dkk (2012), mengungkapkan hasil penelitian bahwa ada pengaruh variabel sosial dan moneter peternak dalam

pengembangan penerimaan agraria. Selain itu, pekerjaan buruh tani, inspirasi dan mental peternak pada dasarnya mempengaruhi perkembangan penerimaan budidaya padi.

PPL dalam melakukan kemampuannya pada umumnya mengacu pada tugas utama buruh agraria, yaitu memberi nasehat, kemudian, pada saat itu, dalam perluasannya dapat dibagi menjadi perencanaan, pelaksanaan, pembuatan, penilaian dan perincian latihan-latihan pembinaan. Konsekuensi dari tugas mendasar umum dalam jangka waktu tertentu akan menghasilkan pameran spesialis ekspansi. Kinerja Penyuluh dapat menjadi barometer keberhasilan seorang penyuluh yang dinilai oleh beragam pihak. Salah satu yang menilai kinerja penyuluh adalah para petani anggota kelompok itu sendiri.

Keunikan di lapangan menunjukkan bahwa peternak sangat berbeda dalam menjawab pameran buruh augmentasi hortikultura, mulai dari penilaian sangat puas dan kecewa. Dari hasil penelitian Bestina *et al.* (2005), menyatakan bahwa pameran pendidik agraria tidak ideal, hal ini disebabkan oleh: inspirasi para pekerja tambahan dalam melakukan kewajibannya hanya untuk memenuhi komitmen mereka, kapasitas Tenaga kerja pemekaran masih terbatas, dan tingkat kerjasama peternak dalam pelaksanaan latihan budidaya juga

berkontribusi. Pemenuhan peternak dengan hadirnya tenaga augmentasi akan memberikan saran bagi kemajuan perkumpulan peternak dan penguatan peternak bagiannya. Unsur yang cukup tua, jarak dari ruang kerja dan jumlah kota yang terbantu berpengaruh buruk terhadap penampilan tenaga kerja pemekaran (Refiswal, 2018). Selain itu, pameran spesialis ekspansi akan mempengaruhi individu tandan peternak. Salah satu dampak positifnya adalah meningkatnya penguatan peternak. Penguatan peternak menjadi sesuatu yang menarik, karena tingkat keberhasilan di setiap daerah dan pada waktu tertentu menunjukkan keadaan yang berbeda-beda.

Salah satu tugas penyuluh adalah mendorong tandan peternak agar tandan peternak kuat dalam mencapai tujuannya. Mardikanto (2011), memaknai bahwa kelangsungan hidup tandan peternak adalah hasil perkumpulan dalam mencapai tujuannya, yang harus terlihat pada terpenuhinya kondisi atau perubahan (fisik atau non fisik) yang memenuhi individu. Positif atau negatif, kemampuan dan pekerjaan yang diselesaikan juga buruh akan menambah pencapaian penguatan peternak sebagai individu dari perkumpulan peternak. Meskipun demikian, kerjasama individu tandan peternak juga menambah pencapaian tujuan penghimpunan dan penguatan,

19
sesuai dengan hasil penelitian Jafri *et al.* (2015), bahwa hubungan partisipatif antara buruh agraris dan tandan peternak belum sepenuhnya diatur dalam batas dengan batas buruh perluasan hortikultura dan batas tandan peternak. Batasan tandan peternak sangat berpengaruh terhadap kerjasama partisipatif dibandingkan dengan batasan tenaga kerja perluasan agraria. Minimnya tenaga ahli pemekaran pertanian mendorong rendahnya pencapaian augmentasi agraria partisipatif. Rendahnya batas peternak secara keseluruhan tidak dapat disangkal membutuhkan pertimbangan serius untuk kemajuan SDM pedesaan.

Petani selaku anggota kelompok tani telah sekian lama mendapat pembinaan dari petugas PPL dimana PPL sendiri berupaya menjalankan tugasnya dengan dengan fungsinya sebagai: Penasehat/advisor; Teknisi; Penghubung; Organisator; dan Pembaharu/ innovator. Proses pembinaan tersebut telah berlangsung cukup lama dengan beragam dinamika dan permasalahan yang dilaluinya. Pada akhirnya proses tersebut adalah untuk meningkatkan keberdayaan petani sebagai proses penyadaran atas potensinya untuk memanfaatkan potensi lingkungan sekitarnya sehingga dapat dikelola secara arif dan berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupannya yang lebih baik.

Menarik untuk dilakukan penelitian terhadap petani anggota kelompok tani, sejauhmana keberdayaan yang dimilikinya yang telah memperoleh binaan dari PPL. Sehubungan dengan pernyataan masalah ini, akan bermanfaat untuk menyelidiki faktor-faktor yang berkontribusi atau mengurangi perasaan pemberdayaan petani dalam kelompok tani masing-masing, serta sejauh mana mereka puas dengan kinerja PPL mereka.

METODE PENELITIAN

Petani diwawancarai dan diberikan kuesioner untuk diisi guna mengumpulkan data primer dan sekunder untuk penelitian.

Durasi Studi: Seluruh studi, mulai dari perencanaan hingga penulisan laporan, akan memakan waktu 3 (tiga) bulan, dari Desember 2021 hingga Februari 2022. Para petani di Kecamatan Cilaku, Kabupaten Cianjur menjadi fokus penelitian ini. Kabupaten Cilaku penting karena perannya sebagai pusat produksi beras dan sayuran, antara lain.

Anggota Koperasi Petani Padi Kecamatan Cilaku di Kabupaten Cianjur disurvei untuk penelitian ini.

Berdasarkan data yang dikumpulkan, terdapat petani yang memenuhi kriteria di atas, yang kemudian disebut sebagai populasi

target, yang berjumlah 70 orang.

Dengan mempertimbangkan alat analisis jalur yang digunakan, yang memiliki 19 dimensi dan 48 indikator, kebutuhan data diperlukan. maka data diperlukan paling tidak adalah = $19 \text{ buah} \times 4 \text{ (tingkat skor tertinggi)} = 76 \text{ unit}$, Rencana penelitian ini dilakukann terhadap petani dalam satu Gapoktan dengan jumlah anggota petani padi yang aktif adalah 70 orang yang melakukan kegiatan usahatani padi pada Musim Tanam I pada bulan Oktober 2021 sampai Januari 2022. Oleh karenanya dengan populasi target sebanyak 70 orang yang akan diambil seluruhnya sebagai responden. Oleh karenanya teknik penentuan responden dilakukan secara sensus.

Langkah pertama adalah mentransformasikan data kuesioner dari skala pengukuran ordinal ke skala interval dengan menggunakan Successive Interval Method (MSI), yaitu metode operasi untuk mengubah data skala ordinal menjadi data skala interval. Setidaknya harus ada interval antara pengukuran dalam data yang digunakan untuk analisis jalur. Oleh karena itu, Metode Interval Berurutan (MSI) digunakan untuk menyelesaikan transformasi data.

Prosedur transformasi MSI

adalah sebagai berikut: Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis Metode Pengembangan Skala Interval Ordinal yang Lebih Baik. Karena kuesioner menghasilkan data ordinal, pertama-tama kita harus menerapkan Metode Interval Berurutan (MSI), suatu teknik untuk mengubah data skala ordinal menjadi data skala interval, untuk mengubah skala pengukuran. Jadi, kami mengubah data dari Fit ke Ftable menggunakan Metode Interval Berurutan (MSI) dan kemudian menerima H0 atau menolak H1.

Pengujian Secara Parsial (Individu)

Asumsi validitas uji simultan, proses dilakukan dengan menganalisis parameter y_{x1} dan y_{x2} untuk mengetahui lebih jauh faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja PPL (X1) dan faktor-faktor yang menentukan peran PPL (X2).

Hipotesis statistika yang diuji:

$H_0 : \rho_{yxi} = 0$ masing-masing

Kinerja PPL Peran PPL berpengaruh positif tidak nyata terhadap Keberdayaan Petani Anggota Kelompok

$H_1 : \rho_{yxi} \neq 0$ masing-masing Kinerja PPL Peran PPL berpengaruh positif nyata terhadap Keberdayaan Petani Anggota Kelompok.

Selanjutnya akan dihitung koefisien rute untuk masing-masing variabel berdasarkan hasil analisis jalur, sehingga dapat diamati pengaruh (kontribusi) secara keseluruhan, baik pengaruh langsung maupun pengaruh tidak langsung. Kekuatan dampak sepihak X1 pada Y.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tingkat Capaian Kinerja PPL (X₁)

Sukses dalam Kinerja PPL Dimensi Sembilan Tingkat: Kemitraan, pengembangan budaya, otonomi individu, rencana kerja tahunan, dan data peta wilayah semua manfaat dari adanya program penyuluhan. Kriteria baik: kemampuan petani untuk terhubung dengan entitas komersial; peningkatan produktivitas; dan keuntungan moneter.

Selengkapnya capaian Kinerja PPL petani disajikan pada Tabel 2 berikut.

Tabel 2. Tingkat Capaian Kinerja PPL (X₁)

Dimensi Kinerja PPL	Frekuensi Petani				Capaian	Harapan	Tingkat Capaian (%)	Kriteria
	4	3	2	1				
Adanya Program Penyuluhan	0	114	26	0	394	560	70,36	Baik
Rencana Kerja Tahunan	0	140	0	0	420	560	75	Baik
Data Peta Wilayah	5	94	41	0	384	560	68,57	Baik
Desiminasi Informasi Teknologi	29	101	10	0	439	560	78,39	Baik
Tumbuh Kembangnya Budaya dan Kemandirian	17	96	27	0	410	560	73,21	Baik
Terwujudnya Kemitraan	7	74	58	1	367	560	65,54	Baik
Akses Petani Kepada Pelaku Usaha	3	86	51	0	372	560	66,43	Baik
Peningkatan Produktivitas	12	93	35	0	397	560	70,89	Baik
Peningkatan Pendapatan	4	91	45	0	379	560	67,68	Baik
Jumlah	77	889	293	1	3562	5040	70,67	Baik

Koefisien determinasi (R²) mengukur dampak keseluruhan dari semua faktor penyebab pada variabel hasil; Analisis kontribusi¹ pengaruh membedah dampak ini menjadi pengaruh langsung dan tidak langsung dari masing-masing faktor penyebab.

Tingkat Capaian Peran PPL (X₂)

Berikut adalah rangkuman dari sekian banyak pencapaian tugas PPL, yang meliputi tanggung jawab seorang Advisor, Teknisi, Penghubung, Koordinator, dan Pembaharu. Terdapat tingkat pencapaian kriteria baik sebesar 73,48 persen. Tabel 3 memberikan gambaran tentang fungsi PPL.

Tabel 3. Tingkat Capaian Peran PPL (X₂)

Dimensi Kinerja PPL	Frekuensi Petani				Capaian	Harapan	Tingkat Capaian (%)	Kriteria
	4	3	2	1				
Sebagai Penasehat	25	120	65	0	590	840	70,24	Baik
Sebagai Teknisi	22	131	57	0	595	840	70,83	Baik
Sebagai Penghubung	36	140	34	0	632	840	75,24	Baik
Sebagai Organisator	31	147	32	0	629	840	74,88	Baik
Sebagai Agen Pembaharu	28	164	18	0	640	840	76,19	Baik
Jumlah	142	702	206	0	3086	4200	73,48	Baik

Tingkat Capaian Keberdayaan Petani (Y).

Keberdayaan Petani Anggota Kelompok Tani adalah Kemampuan diri petani sebagai akibat dari proses pemampuan adanya Kinerja PPL dan Peran PPL untuk memanfaatkan potensi diri dan lingkungan

sekitarnya sehingga kehidupannya lebih baik. Dimensi: Aksesibilitas; Kemandiran; Partisipasi; Perlindungan; Terpenuhi Kebutuhan. Berhasil memenuhi 73,37% kriteria prestasi baik.

Tabel 3. Tingkat Capaian Keberdayaan Petani AnggotaKelompok Tani (Y)

Dimensi KeberdayaanPetani	Frekuensi petani				Skor Capaian	Skor Harapan	Tingkat capaian (%)	Kriteria
	4	3	1	0				
Aksesibilitas	32	142	36	0	626	840	74,52	Baik
Kemandiran	32	146	32	0	630	840	75,00	Baik
Perlindungan	36	138	36	0	630	840	75,00	Baik
Partisipasi	36	139	35	0	631	840	75,12	Baik
Terpenuhi Kebutuhan	6	130	74	0	562	840	66,90	Baik
Jumlah	142	695	213	0	3079	4200	73,31	Baik

Tabel 4. Hasil Analisis Kepuasan Petani dengan Penyuluhan Pertanian PPL

No Item	Dimensi Indikator Kinerja Penyuluhan	Notasi	Skor				Kriteria
			MIS	MSS	WF	WS	
1	Kepuasan thd keberadaan Adanya Program Penyuluhan	X ₁₁₁	4,00	2,83	6,67	18,86	
2	Kepuasan thd kualitas Adanya Program Penyuluhan	X ₁₁₂	4,00	2,80	6,67	18,67	
3	Kepuasan thd keberadaan Rencana Kerja Tahunan	X ₁₂₁	4,00	3,00	6,67	20,00	
4	Kepuasan thd kualitas Rencana Kerja Tahunan	X ₁₂₂	3,00	3,00	5,00	15,00	
5	Kepuasan thd keberadaan Data Peta Wilayah	X ₁₃₁	4,00	2,77	6,67	18,48	
6	Kepuasan thd kualitas Data Peta potensi Wilayah	X ₁₃₂	3,00	2,71	5,00	13,57	
7	Kepuasan thd jumlah Desiminasi informasi Teknologi	X ₁₄₁	3,00	3,16	5,00	15,79	
8	Kepuasan thd kualitas Desiminasi informasi Teknologi	X ₁₄₂	3,00	3,11	5,00	15,57	
9	Kepuasan thd Tumbuh kembangnya budaya dan kemandirian	X ₁₅₁	3,00	2,94	5,00	14,71	
10	Kepuasan thd kualitas Tumbuh kembangnya budaya dan kemandirian	X ₁₅₂	3,00	2,91	5,00	14,57	
11	Kepuasan thd terwujudnya kemitraan	X ₁₆₁	3,00	2,41	5,00	12,07	
12	Kepuasan thd kualitas kemitraan	X ₁₆₂	3,00	2,84	5,00	14,21	
13	Kepuasan thd adanya Akses petani lpd pelaku usaha	X ₁₇₁	3,00	2,66	5,00	13,29	
14	Kepuasan thd kualitas Akses petani lpd pelaku usaha	X ₁₇₂	4,00	2,66	6,67	17,71	
15	Kepuasan thd adanya Peningkatan produktivitas	X ₁₈₁	4,00	2,70	6,67	18,00	
16	Kepuasan thd besaran Peningkatan produktivitas	X ₁₈₂	3,00	2,97	5,00	14,86	
17	Kepuasan thd adanya Peningkatan pendapatan	X ₁₉₁	3,00	2,71	5,00	13,57	
18	Kepuasan thd besaran Peningkatan pendapatan	X ₁₉₂	3,00	2,70	5,00	13,50	
Σ			60,00				
WT							282,43
CSI							70,607
Kriteria : Puas							

Seperti terlihat pada grafik di atas, petugas PPL telah memenuhi kriteria kepuasan dalam hal kepuasan petani terhadap penyuluh pertanian, dengan CSI = 70,61. Namun belum memenuhi kriteria Sangat Puas. Jumlah responden (70), skor total tertinggi (5040), skor total minimum yang mungkin (1260), kisaran (3780), dan jumlah kelas digunakan dalam penurunan batasan ini untuk digunakan dalam statistik deskriptif.

Tabel 5. Pengaruh Bersama Variabel Bebas X1 dan X2

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1. Regression	6381,595	2	3190,798	179,730	,000 ^a
Residual	1189,473	67	17,753		
Total	7571,068	69			

Ho dan H1 diperbolehkan jika dan hanya jika F tekan = 179,730 > F tabel = 3,96. Ini menunjukkan bahwa koefisien jalur secara akurat mewakili efek, membenarkan penggunaannya untuk prediksi berbasis hipotesis. Keanggotaan kelompok tani dan Kinerja PPL keduanya secara positif mempengaruhi inovasi petani, meskipun dari perspektif yang berbeda.

Besar kecilnya potensi kinerja PPL dan peran PPL dalam kreativitas anggota kelompok tani ditunjukkan dengan angka kuadrat (R²) = 0,843 atau 84,30 persen (lihat Lampiran 14). Sisanya 15,70%

variabel dipengaruhi oleh variabel asing. Setelah efek dunia nyata ditetapkan, fase selanjutnya dalam pengujian dan analisis adalah analisis parsial.

Tabel 6. Korelasi antara X1 dengan X2 dan Y

Dimensi Keberdayaan Petani	Frekuensi petani pada skor				Skor Capaian	Skor Harapan	Tingkat capaian (%)	Kriteria
	4	3	1	0				
Aksesibilitas	32	142	36	0	626	840	74,52	Baik
Kemandirian	32	146	32	0	630	840	75,00	Baik
Perlindungan	36	138	36	0	630	840	75,00	Baik
Partisipasi	36	139	35	0	631	840	75,12	Baik
Terpenuhi Kebutuhan	6	130	74	0	562	840	66,90	Baik
Jumlah	142	695	213	0	3079	4200	73,31	Baik

Berdasarkan data pada tabel tersebut, kita dapat menuliskan pengaruh parsial X1 dan X2 terhadap Y sebagai persamaan: $Y = 0,168X_1 + 0,794X_2 + \dots$. Pengaruhnya dipelajari secara parsial dengan membandingkan probabilitas signifikansi (.sig) dengan tingkat kesalahan (α) yang ditetapkan = 0,05 pada kinerja PPL, atau dengan membandingkan koefisien jalur antara thitung dan t tabel. Untuk memenuhi misi mereka, organisasi penyuluhan pertanian harus memotivasi dan menginspirasi anggota staf mereka, termasuk PPL.

Variable Kinerja PPL memperlihatkan adanya pengaruh positif dan nyata terhadap Keberdayaan Petani anggotakelompok tani pada tingkat kesalahan Ho diterima pada $\alpha = 5\%$.

Tabel 7. Besarnya Pengaruh Variabel Kinerja PPL (X1) dan Peran PPL (X2) Terhadap Keberdayaan Petani Anggota Kelompok Tani (Y)

12 Jalur	Pengaruh Langsung	Pengaruh Tidak Langsung		Total
		X ₁	X ₂	
P _{yx1}	2,82%		9,17%	11,99%
P _{yx2}	63,12%	9,17%		72,30%
R ²	Pengaruh X ₁ dan X ₂			84,29%
1-R ²	Dipengaruhi Faktor Lainnya			15,71%
Total	Total Pengaruh			100,00%

Berdasarkan hasil analisis, variabel

22. erja Penyuluh Pertanian mempunyai pengaruh (kontribusi) langsung dan tidak langsung terhadap keberdayaan 4 petani. Variabel tersebut antara lain: Adanya program penyuluhan; rencana kerja tahunan; Data Peta Wilayah; diseminasi informasi teknologi; Tumbuhnya budaya dan kemandirian; realisasi kemitraan; Akses petani kepada pelaku usaha; Peningkatan produktivitas; dan Peningkatan pendapatan pada pemberdayaan anggota kelompok tani yang terdiri dari: dimensi: partisipasi; kemerdekaan; kebutuhan terpenuhi; proteksi diperoleh 11,99%. Kontribusinya relatif kecil.

Berbeda dengan pengaruh Peran PPL berpengaruh positif terhadap Keberdayaan Petani Anggota Kelompok Tani yang mencapai 72,30 %, artinya peran PPL adalah sangat penting. Peran PPL merupakan sebuah proses langsung yang ditujukan kepada para petani. Proses langsung tersebut menjadi alasan mengapa Peran PPL jauh lebih besar daripada Kinerja PPL itu sendiri. Perhitungan job description menunjukkan tanggung jawab PPL sebagai Advisor/Assessor, Technician, Liaison, Organizer, dan Reformers/Innovators dipenuhi oleh 73,48 persen pegawai.

18

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

1. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa pentingnya PPL dalam menjalankan peran ini secara efektif tidak dapat ditingkatkan bagi petani. Adanya program penyuluhan; rencana kerja tahunan; Data peta wilayah; Penyebarluasan informasi teknologi; Pengembangan budaya yang berbeda dan rasa otonomi; Pembentukan kemitraan yang berhasil; Ketersediaan pelaku usaha kepada petani; Peningkatan hasil pertanian; Dimensi kinerja dan peningkatan pendapatan memenuhi persyaratan pada tingkat 70%.
2. Nilai CSI (Indeks Kepuasan Pelanggan) penyuluhan pertanian PPL di Kecamatan Cilaku Kabupaten Cianjur adalah 70,61 yang berarti petani puas dengan pelayanan tersebut. Puas
3. Ketiga, tingkat pencapaian kriteria baik sebesar 73,48% dicapai untuk

kinerja PPL kegiatan usahatani padi sawah di Kecamatan Cilaku yang meliputi dimensi Pembina/penasehat, Teknisi, Penghubung, Penyelenggara, dan Pembaharu/Inovator. 73,31 persen memenuhi kriteria baik demonstrasi keberdayaan anggota kelompok tani ditinjau dari keterlibatan; kemerdekaan; kebutuhan terpenuhi; dan perlindungan.

4. Koefisien korelasi antara kinerja PPL dan peran PPL adalah $r = 0,65$, menunjukkan hubungan yang menguntungkan. Jika fungsi PPL dioptimalkan, kinerja akan meningkat.
5. Efektivitas PPL dan peran PPL dalam pemberdayaan petani berkorelasi positif. Kedua faktor ini menyumbang 72,30% gabungan dari total pengaruh, dengan faktor lain menyumbang 15,71% sisanya.

Saran

1. Keberdayaan petani anggota kelompok tani memperlihatkan tingkat capaian yang belum menggembirakan, sehubungan dengan hal tersebut maka diperlukan lagi mobilisasi sehingga tingkat capaian keberdayaannya meningkat lagi.
2. Diperlukan pengembangan lebih dalam dan lebih jauh terhadap penelitian sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- 8 Bestina, Supriyanto, Hartono, S., & Syam, A. (2005). Kinerja Penyuluh Pertanian dalam Pengembangan Agribisnis Nenas di Kecamatan Tambang, Kabupaten Kampar. *Jurnal Pengkajian Dan Pengembangan Teknologi Pertanian*, 8(2), 218–231.
- 3 Halimah, S., & Subari, S. (2020). Peran Penyuluh Pertanian Lapang Dalam Pengembangan Kelompok Tani Padi Sawah (Studi Kasus Kelompok Tani Padi Sawah di Desa Gili Barat Kecamatan Kamal Kabupaten

Bangkalan). *AGRISCIENCE*, 1(1), 103–114.

<https://doi.org/10.21107/agriscience.v1i1.7794>

5 Jafri, J., Febriamansyah, R., Syahni, R., & Asmawi, N. (2015). Interaksi Partisipatif Antara Penyuluh Pertanian dan Kelompok Tani Menuju Kemandirian Petani. *Jurnal Agro Ekonomi*, 33(2), 161. <https://doi.org/10.21082/jae.v33n2.2015.161-177>

2 Marbun, D. N., Satmoko, S., & Gayatri, S. (2019). Peran Penyuluh Pertanian dalam Pengembangan Kelompok Tani Tanaman Hortikultura di Kecamatan Siborongborong, Kabupaten Tapanuli. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 3(3), 537–546. <https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2019.003.03.9>

Mardikanto, T. (2011). *Sistem Penyuluhan Pertanian*. UNS Press.

6 Putra, A. W. S., Hariadi, S. S., & Harsoyo. (2012). Pengaruh Peran Penyuluh dan Kearifan Lokal terhadap Adopsi Inovasi Padi Sawah di Kecamatan Montasik Kabupaten Aceh Besar. *KANAL: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 1(1), 1–101.

9 Refiswal. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Langkat. *Agrica Ekstensia*, 12(2), 27–32.

Neta Oktavianti_KEPUASAN PETANI TERHADAP KINERJA PEMAKAI LAPANGAN PERTANIAN (PPL), PERAN, DAN DAMPAK TERHADAP PEMBERDAYAAN ANGGOTA KELOMPOK TANI

ORIGINALITY REPORT

13%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unwim.ac.id Internet Source	2%
2	ejournal.unma.ac.id Internet Source	2%
3	ojs.uho.ac.id Internet Source	1%
4	text-id.123dok.com Internet Source	1%
5	prosiding-pkmcsr.org Internet Source	1%
6	etd.repository.ugm.ac.id Internet Source	1%
7	journal.unwim.ac.id Internet Source	1%
8	core.ac.uk Internet Source	1%

9	Internet Source	1 %
10	chemrjuwita.blogspot.com Internet Source	<1 %
11	journals.usm.ac.id Internet Source	<1 %
12	stiemuttaqien.ac.id Internet Source	<1 %
13	123dok.com Internet Source	<1 %
14	Yudi Setia Rachmanda, Dheri Febiyani Lestari. "PERAN PELATIHAN DAN MOTIVASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA BARAT DAN BANTEN CABANG MAJALAYA", JURNAL EKONOMI PERJUANGAN, 2022 Publication	<1 %
15	jurnal.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1 %
16	pt.scribd.com Internet Source	<1 %
17	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
18	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	<1 %

<1 %

19

ejurnal.litbang.pertanian.go.id

Internet Source

<1 %

20

fr.scribd.com

Internet Source

<1 %

21

geoplanning.tabrizu.ac.ir

Internet Source

<1 %

22

jurnal.unigal.ac.id

Internet Source

<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off